



Refrito sobre Autogesti"n
 A trav»s de esta defini"n
 estrat»gica los trabajadores
 asumen el control econ"mico y
 social de la empresa solidaria,
 definen con criterios de justicia y
 transparencia los recursos y
 optimiza los resultados. La
 autogesti"n no debe ser vista como
 un hecho aislado sino que es un acto
 esencialmente colectivo, la
 autogesti"n tiene sus resultados

inmediatos en el grupo pero tambi»n

incide en el crecimiento individual de los socios y en la profundizaci"n de la identidad del Movimiento y de su propia presencia pol"tica.

La Autogesti"n es adem"s, la herramienta m"z eficiente para evitar la presencia de terceros en la [toma de decisiones](#) de los grupos, en las definiciones mas riesgosas y definitorias.

El control directo de los asociados sobre la producci"n y distribuci"n de los bienes de la cooperativa garantizan un real ejercicio en defensa del patrimonio colectivo, a diferencia de las empresas capitalistas las cooperativas tienen una verdadera planificaci"n que est" pensada en t»rminos de generar la calidad antes que la ganancia. Parte de la lucha del Movimiento Cooperativo, es la defensa del espacio de la Econom" Social frente a la agresi"n permanente de las reglas de consumo, que transforman [la vida cotidiana](#) de las familias en una vida competitiva, individualista, sin pausa para disfrutar verdaderamente de aquello que se produce. Sin espacio p"n definitiva- para el disfrute de la Vida.

La etapa de la obra es el laboratorio donde ensayamos la sociedad que queremos, aquella donde los trabajadores asociados, due"es colectivos de sus medios de producci"n, autoexplotan su fuerza de trabajo, administran democr"ticamente su gesti"n productiva, controlan y distribuyen los excedentes.

"Si la autogesti"n como practica colectiva no produce una acci"n efectiva y modificadora de la realidad, entonces es solamente un poco de gimnasia administrativa, cuyo producto es una acci"n puntual (la vivienda), m"z o menos emotiva, al azar, sin capacidad de transformaci"n de la realidad, por ser puro ejercicio organizativo "m"z o menos" eficiente.

[Los valores](#) que sostienen a cualquier sociedad, la autogesti"n por ejemplo, tienen una expresi"n te"rica, con un fuerte contenido ideol"gico y tambi»n se expresan en la pr"ctica, en [acciones concretas](#).

Nadie promueve valores que no sustenten un planteo ideol"gico. El capitalismo, por ejemplo, promueve valores que lo hacen sostenible, el consumo, el individualismo, etc.

Los valores pueden tener en principio una expresi"n individual, van echando ra"ces a partir de la pr"ctica de esos individuos en los colectivos donde est"n insertos. Hay que cultivarlos para que se desarrollen y crezcan. Est"n maduros, cuando se convierten en culturas y practicas de funcionamiento de las sociedades. Promover la autogesti"n en todos los niveles organizativos que defiendan los intereses de los mas despose"dos significa ni mas ni menos que contribuir a una sociedad cada vez mas due"a de su propio destino, en definitiva cada vez mas libre.

El Movimiento Cooperativo constituye una parte de un bloque popular alternativo al sector dominante. Junto a las cooperativas, se encuentran los trabajadores, los pequeños y medianos productores, los comerciantes, el sector del autoempleo urbano, el sector informal de la economía, las distintas formas de construcción y apropiación popular del hábitat, que en su conjunto, constituyen un bloque social cuestionador, crítico y que busca una justa redistribución social de la riqueza.

Está en contra de todo tipo de explotación del hombre por el hombre mismo y toda forma de dependencia o subordinación entre naciones.

Esto no va a llegar por la buena voluntad de alguien, algunos o las mayoría, o por que una organización política apoyada por las mayoría llegue al gobierno, sino por que tales mayoría logren controlar los medios de producción y los recursos naturales. Implica un cambio en las relaciones de propiedad y producción y también en los objetivos de los procesos de producción.

El problema del poder está íntimamente ligado al de la propiedad. Fueron las clases poseedoras de los principales medios de producción, las que controlaron y dieron nombre a los regímenes esclavista, feudal y capitalista.

La nueva sociedad, basada en la nueva economía, no se construye en un día, si queremos que sean los trabajadores y el pueblo los que le den nombre y apellido, deberemos ser primero dueños de la economía, lo que es decir de los medios de producción y de los recursos naturales.

Se debe reconocer que en el trabajo autogestionario, se hace uso del trabajo, se emplean nuestras capacidades, pero no reducidas al carácter de fuerza de trabajo, se trata de capacidades combinadas en función de la autovalorización del sujeto participante. Supone pensar el trabajo interno y los trabajos de coordinación hacia afuera, con otros sujetos y organizaciones. Trabajar por otra organización de la sociedad. La igualdad jurídica de los ciudadanos coexiste con una desigualdad económica y social, romper con esas formas supone el desafío de nuevas formas de distribución y compartir efectivamente los resultados económicos de la actividad que en los emprendimientos autogestionarios se desarrollan.

Definir la autogestión como una dirección colectiva, no es suprimir la función directiva, sino modificarla, lo que implica que abunden los potenciales dirigentes pero además que alla mucha movilidad de los mismos y que no tengan por esa condición una situación privilegiada. Solo a este precio la función de dirección colectiva podrá convertirse progresivamente en realidad.

Tomar decisiones en las experiencias de autogestión es un proceso cotidiano de prácticas que exigen construir procedimientos claros, determinar límites y tiempos específicos, que no profundicen la brecha entre dirigentes y dirigidos. Se trata de respetar los espacios colectivos, llenarlos de contenido y no vaciarlos, acordar formas horizontales que funden la autoridad en el reconocimiento mutuo de los participantes y en el principio de igualdad y no en función de las asimetrías de conocimiento, poder o propiedad.

Para la autogestión es preciso que todos los participantes puedan participar y compartir el poder de decisión sobre todas las cuestiones.

"Las responsabilidades, deben asumirse como un servicio, como un compromiso y una entrega, no como un privilegio, no como un aumento de poder, sino como una actitud de mayor compromiso con el pueblo y con la lucha".

Una sociedad autogestionada se instituye y se construye ella misma, es un proyecto no un modelo, es un vasto proceso de experimentaciones en todos los aspectos de la vida económica y social se trata de un laboratorio, de un organismo vivo.

Siguiendo a Castoriadis (1989), es posible pensar en la autogestión a partir del deseo y la necesidad. Para ello

es clave explicitar que la autogestión puede ser un componente importante pero no suficiente para desarrollar la autonomía en grados crecientes, en y desde el trabajo, pero no quedando reducidos al trabajo, recreando y recuperando permanentemente otros espacios de la vida que la hagan plena de sentido: "Tengo el deseo y siento la necesidad, para vivir, de otra sociedad que la que me rodea... Deseo y pido, que mi trabajo, en primer lugar, tenga un sentido, que yo pueda aprobar para que sirva y como se hace que me permita prodigarme en él realmente y hacer uso de mis facultades, tanto como enriquecerme y desarrollarme. Digo que esto es posible, con otra organización de la sociedad para mí y para todos. Digo también que será un cambio fundamental en esta dirección si me dejan decidir, con todos los demás, lo que tengo que hacer y con mis compañeros de trabajo, como hacerlo. Deseo poder, con todos los demás, saber lo que sucede en la sociedad, controlar el alcance y la calidad de la información que se me da. Pido participar directamente en todas las decisiones que puedan afectar a mi existencia o al curso general del mundo en el que vivo. No acepto que mi suerte la decidan, día tras día, unas gentes cuyos proyectos me son hostiles o simplemente desconocidos y para quienes nosotros, yo y todos los demás no somos más que cifras en un plan o peones en un tablero." (C. Castoriadis, 1989: 35)

El potencial de esta frase, justifica su extensión, y permite pensar al mismo tiempo en los diversos planos que se despliegan a partir del hecho asumir el control directo por parte de los afectados de todos los asuntos que los atraviesan y de los que forman parte, conscientes de las dificultades que supone para todos y para cada uno, asumir esos asuntos, generar formas de auto-control y disciplina colectiva, modificar las matrices de aprendizajes que nos constituyen, afirmarse en el poder, como potencia de un sujeto que lucha por vivir de otra manera a la que se le impone en la que fuimos producidos y tendemos a reproducir. ¿Por qué Refrito sobre Autogestión? Por que lo que hice fue cortar, pegar y ordenar lecturas sobre el tema. O sea que está casi todo inventado "lo que hay que hacer, es hacer".

Miguel "Tito" Leiva

Dirección Nacional

